Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
« Саянский детский сад « Волшебный град»

Принято
на общем собрании работников
Протокол от 10.12.2015 №2,4

Утверждаю:
Приказ № 291-А-К
от 10.12.2015г
Заведующий МБДОУ
Т.Л. Сухоручкина.

Положение

Об общем собрании работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения « Саянский детский сад « Волшебный град»

Положение об общем собрании работников МБДОУ « Саянский детский сад « Волшебный град»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения « Саянский детский сад « Волшебный град» (далее- образовательная организация) в соответствии с Законом РФ № 273-ФЗ от 29 декабря 2012года « Об образовании в Российской Федерации» , уставом Образовательной организации.
1.2. Общее собрание работников является органом управления Образовательной организации, действует на основании Устава Образовательной организации и настоящего Положения.
1.3.Общее собрание работников Образовательной организации является постоянно действующим коллегиальным органом управления Образовательной организации. Общее собрание работников составляют все работники Образовательной организации.
1.4. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция общего собрания работников

2.1. К компетенции общего собрания работников Образовательной организации относится:
- разработка и принятие Устава Образовательной организации, изменений и дополнений в Устав;
- обсуждение правил внутреннего трудового распорядка Образовательной организации, по представлению заведующего Образовательной организации с учётом мнения представительного органа;
- обсуждение и принятие коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчёта заведующего Образовательной организации о выполнении коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии Образовательной организации по распределению надбавок и доплат; обсуждение и принятие Положения о порядке назначения дифференцированных доплат и надбавок стимулирующего характера работникам Образовательной организации;
-избрание членов Комиссии по трудовым спорам;
- выдвижение коллективных требований работниками Образовательной организации и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора.

3. Права общего собрания работников

3.1.Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
3.2. Вносить изменения и дополнения в Коллективный договор Образовательной организации.

3.3. Определять представительство в суде интересов работников Образовательной организации.
3.4. Вносить предложения о рассмотрении на общем собрании работников отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4. Организация управления общим собранием работников

4.1. Для введения общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.
4.2. Общее собрание работников считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух треей работников Образовательной организации. Решения общего собрания работников Образовательной организации принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании. Процедура голосования определяется общим собранием работников Образовательной организации. Общее собрание работников Образовательной организации собирается по мере необходимости, но не реже чем два раза в год.
4.3. Решение общего собрания работников является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания- принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

5.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления Образовательной организации- Педагогическим советом, Советом родителей.
5.2. – через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Совета родителей Образовательной организации.

6. Ответственность общего собрания работников.

6.1. Общее собрание работников несёт ответственность:

– за выполнение, выполнение не в полном объёме или невыполнение закреплённых за ними задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно- правовым актам.

7. Документация общего собрания работников.

7.1. В Образовательной организации ведётся тетрадь протоколов заседаний общего собрания работников и принимаемых решений. Тетрадь должна быть пронумерована, прошита и скреплена печатью Образовательной организации и подписью руководителя.

Всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью «3» (три листа).
Заведующий МБДОУ « Саянский
детский сад « Волшебный град»
_____Т.Л. Сухоручкина.
10.12.2021